

富采光電股份有限公司

檢舉管道及保護制度

第一條 目的及適用範圍

為強化公司治理，落實誠信經營及道德行為準則，為提供舉發任何違反誠信及道德行為之管道，特制定本辦法。

本辦法適用於本公司、子公司及相關利害關係人。

第二條 檢舉管道

- 一、本公司設有從業道德違規行為舉報系統，提供內、外部利害關係人(如：供應商、消費者、客戶、員工及股東等)檢舉管道。(富采官網→聯絡我們→道德舉報專區，網址：<https://www.ennostar.com/contact>)
- 二、檢舉內容應有充分且具體之內容，需提供資訊請至從業道德違規行為舉報系統填寫，檢舉者得以匿名為之。
- 三、富采控股稽核單位主管(以下稱調查單位)負責處理檢舉案件。

第三條 檢舉案件之受理

- 一、初步查證屬實者，正式受理查核，內容不實或證據不足，導致無法查核時，予以歸檔結案。
- 二、調查過程必要時，調查單位得請專家(律師、會計師等)提供協助或協同查核。

第四條 調查結果之處理

- 一、調查單位應將調查結果呈報富采控股及富采光電董事長，必要時得召集相關單位最高主管，確實有違反誠信及道德行為者，依公司規定懲處，甚至免職或交由執法單位。
- 二、經調查發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，應立即作成報告，以書面通知富采控股審計委員會或監察人。
- 三、檢舉情事涉及董事或高階主管，應呈報至富采控股審計委員會或監察人。
- 四、檢討內控制度有效性，必要時予以調整。

第五條 資料之保存

檢舉資料及調查文件應妥善保管於富采控股稽核單位至少五年，得以電子方式為之，發生與檢舉內容相關之訴訟時，相關資料應保存至訴訟終結止。

調查單位以外之人員，除有正當理由並經富采控股及富采光電董事長核准外，不得調閱檢舉資料及調查文件。

第六條 保密及獎勵

本公司對於檢舉人身分及檢舉內容予以保密及保護，不得洩漏足以識別其身分之資訊，以免檢舉人因檢舉情事而遭不當處置；如檢舉人有遭受威脅、恐嚇等不利行為時，應協助其報請警察機關處理，本公司並承諾保護檢舉人不因檢舉情事而對檢舉人予以解僱、降調、減薪、損害其依法令、契約或習慣上所應享有之權利，或其他不利處分，若明知不實或故意捏造，且證明意圖出於惡意之情事者，須自負相關法律責任，亦不受本辦法之保護。

檢舉情事經查證屬實，得給予檢舉人適當獎勵，以鼓勵檢舉任何不當之行為。

除法令另有規定外，調查單位因執行職務而知悉或取得資料不得做為檢舉事件以外之使用。

第七條 本辦法經董事長核准後實施，修正時亦同。

第八條 本辦法第一次修正於西元二〇二一年一月十四日，第二次修正於西元二〇二一年三月十日，第三次修正於西元二〇二二年二月二十一日，第四次修正於西元二〇二三年九月二十日，第五次修正於西元二〇二五年十月一日，第六次修正於西元二〇二六年一月一日。

第九條 表單與附件

附件一：從業道德違規行為舉報處理流程

附件一：從業道德違規行為舉報處理流程

